

Temen inflación ante el buen desempeño salarial

Los salarios en México han tenido un buen desempeño en los primeros cinco meses del gobierno de Andrés Manuel López Obrador, lo cual ha traído efectos positivos en la recuperación del poder adquisitivo de los trabajadores y en el consumo, pero también pueden implicar riesgos para variables como la inflación, en caso de perder de vista otros factores como el desempeño de la productividad.

Las revisiones salariales entre sindicatos y trabajadores, en el ámbito de la jurisdicción federal, han dado como resultado un aumento en promedio mensual de 5.9% de diciembre de 2018 al pasado abril, el mayor para un mismo periodo desde la administración de Vicente Fox, con base en datos de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS).

“Consideramos que el incremento continúa siendo explicado por el alza al salario mínimo así como por la búsqueda de una recuperación del

poder adquisitivo tras dos años con una inflación elevada” explicaron analistas de Banorte en un documento.

Las revisiones salariales, en el primer mes del 2019, se dieron teniendo como marco de referencia el aumento en el salario mínimo general de 16.2% y el correspondiente al de la frontera norte del país con el 100%.

La velocidad con la que vienen subiendo los salarios en los primeros meses del 2019 podrían prender los ‘focos amarillos’ para el Banco de México, situación que puede volverlo más cauteloso al momento de evaluar una posible baja en la tasa de referencia.

La perspectiva es que las negociaciones entre sindicatos y empresas, que se llevarán a cabo en el resto del año, den por resultado aumentos en los salarios por arriba de los observado en el 2018.

“En este sentido, es probable que las negociaciones continúen presionadas al alza debido al incremento al salario mínimo, que a pesar de haberse

realizado hace poco más de cuatro meses, se sigue incorporando gradualmente” señalaron los analistas de Banorte.

“Adicionalmente, dada la magnitud de los aumentos en el salario mínimo, además de su posible impacto directo, se enfrenta el riesgo de que estos propicien revisiones salariales que rebasen las ganancias en productividad y generen presiones de costos, con afectaciones en el empleo formal y en los precios”, advirtieron.

La perspectiva es que las negociaciones entre sindicatos y empresas, que se llevarán a cabo en el resto del año, den por resultado aumentos en los salarios por arriba de los observado en el 2018. En el pasado abril, el aumento en promedio de los trabajadores se acompañó con amplios contrastes. Los trabajadores del sector privado recibieron un aumento promedio de 5.9%, mientras que en el público fue de 3.4%.



Amazon automatizará trabajo de empaquetado

amazon



Amazon desplegará un sistema de máquinas para automatizar el trabajo de empaquetado de productos realizado por miles de trabajadores de sus centros.

Lo anterior, si bien representa la sustitución de miles de empleados por

máquinas, también puede ser una oportunidad para que esos trabajadores se conviertan en emprendedores. La firma, de acuerdo con AP, lanzó una oferta a los empleados para que se despidan de su trabajo actual y funden su propia microempresa de entregas de pedidos, una medida para acelerar la repartición a los clientes y no depender únicamente de empresas como UPS.

En los últimos años, la compañía comenzó a introducir tecnología en algunos almacenes para escanear las mercancías que llegan por una cinta transportadora y envolverlas segundos después en cajas hechas a medida para cada artículo, dijeron dos personas que trabajaron en el proyecto. Amazon ha contemplado la posibilidad

de instalar dos máquinas en decenas de almacenes, eliminando al menos 24 puestos en cada uno de ellos, dijeron. Estas instalaciones suelen emplear a más de 2 mil personas. Por otra parte, el programa para empleados promete cubrir hasta 10 mil dólares en costos de apertura de las empresas a los empleados que sean aceptados. También les pagará su salario de tres meses. La oferta está abierta a la mayoría de los empleados a tiempo parcial y completo, incluidos trabajadores de almacén que empaquetan y envían los pedidos. La firma con sede en Seattle, declinó concretar cuántos empleados esperaba que aceptaran la oferta.

El programa forma parte de una iniciativa lanzada el año pasado que permite a cualquier persona abrir un negocio independiente de reparto de paquetes para Amazon. Es parte del objetivo de la compañía de estrechar su control sobre las entregas en lugar

de depender de UPS, los servicios de correos y otros operadores. Reuters señala que la nueva tecnología de empaquetado implicaría eliminar más de mil 300 empleos en 55 centros de EU. Ambas estrategias muestran la intención de Amazon de reducir su mano de obra y aumentar sus beneficios con la automatización además de acortar los tiempos de entrega.

La tienda en línea indica que los puestos de empaquetado de producto tienen una alta rotación de personal, ya que meter numerosos pedidos en cajas una y otra vez durante hasta 10 horas suele ser demasiado agotador. Las nuevas máquinas son conocidas como CartonWrap de la firma italiana CMC Srl empaacan de 600 a 700 cajas por hora, cuatro veces más que un humano. La firma aún no establece en qué centros de empaquetado se implementarán primero dichas máquinas.