

# Sin mejora salarial en los últimos 13 años

Por el Staff de El Inversionista

*Según el estudio de Movilidad Laboral del Centro de Estudios Espinosa Yglesias (CEEY), el 50.7% de los mexicanos ocupados no tuvo incrementos entre 2005 y 2019; además, el mercado laboral no tiene movilidad*

En los últimos 13 años el grueso de la población no ha visto mejoras significativas en su ingreso, ya que 50.7% de los ocupados no tuvo incrementos en su salario en términos reales comparado al año previo, reveló un estudio de Movilidad Laboral del Centro de Estudios Espinosa Yglesias (CEEY).

Rodolfo de la Torre, director del Programa de Desarrollo Social con Equidad del CEEY, explicó que a partir de datos de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo del Inegi, 22.7% de la población que estuvo ocupada vio incrementar su ingreso respecto al año previo en el que trabajaron entre 2005 y 2019. Es decir, sólo ese porcentaje de los mexicanos que trabajan vio crecer su ingreso en ese periodo.

De la Torre expresó que esta situación está relacionada con el bajo acceso a la formalidad, pues 60% de las personas que forman parte de la fuerza laboral nunca han tenido acceso a seguridad social, situación que limita tener las prestaciones laborales que marca la ley. Destacó que el acceso a la capacitación es impedimento para mejorar los ingresos, pues, en promedio, cada año 6% de los trabajadores reporta haberse capacitado para mejorar sus habilidades.

## Factores

De la Torre destacó que, pese a que

trimestralmente el INEGI reporta alrededor de 35% de los ocupados con acceso a instituciones de seguridad social, el seguimiento histórico arroja que "sólo 27% tiene constantemente acceso a estos organismos en virtud de su empleo".

Comentó que, en promedio, hay una franja de 11% de los ocupados que entra y sale de la seguridad social, lo cual muestra una baja movilidad. "En ausencia de que la mayoría de la población tuviera siempre seguridad social (situación deseable), lo mínimo que quisiéramos es que la franja de entradas y salidas fuera más grande, de modo que la mayor parte de la población se beneficie, así sea temporalmente. Pero esto tampoco ocurre".

En lo que se refiere a la capacitación, el especialista del CEEY dijo que el número es muy bajo, y está muy asociado a estar ocupado en la formalidad y en empresas medianas y grandes.

Si 6% que combina actividades de estudio y trabajo es muy bajo, si se compara con los formales (27%), entonces lo es más cuando se compara con toda la población ocupada. Además, existe una gran concentración entre quienes se capacitan: generalmente son las mismas personas las que estudian en más de una ocasión, entonces está muy sesgado el porcentaje. Quienes trabajan en tienditas o negocios informales, por



ejemplo, ni siquiera tienen acceso a mejorar sus procesos", comentó De la Torre.

## Sin movilidad

Una de las conclusiones del estudio del CEEY es que el mercado laboral no tiene movilidad, es decir, que no todos logran aumentar sus ingresos. "Nuestro índice mide el porcentaje que lograron mejorar sus ingresos y se le resta a los que empeoraron sus ingresos. El resultado es 0.14% de movilidad, es decir prácticamente no hay movilidad", expresó.

Dijo que esto significa que quienes comienzan en un nivel alto de ingreso permanecen en esa posición, y lo mismo ocurre para quienes inician en la parte baja.

De La Torre sugirió que mejorar los ingresos implica desligar la seguridad social del trabajo con un esquema

universal y dar incentivos para que las empresas permitan la capacitación de los empleados a fin de que puedan tener movilidad laboral.

Además, el experto afirmó que esta situación tiene una fuerte relación con la caída de las vacantes en los trabajos formales, pues el 60% de las personas que son parte de la fuerza laboral, nunca han contado con seguridad social, factor que imposibilita a los mexicanos a tener acceso a otras prestaciones laborales que la misma ley señala.

Rodolfo de la Torre sugirió que para mejorar los salarios de los mexicanos se debe desligar la seguridad social del trabajo con un esquema universal, además, recomienda que las compañías den incentivos que permitan una mayor capacitación de los empleados, para que estos puedan aspirar y conseguir una mejor oferta salarial.