

Plan H Suma busca transformar a Hermosillo hacia una inclusión más profunda

Por el Staff de El Inversionista

El alcalde Antonio Astiazarán explicó que el Plan busca que todos los programas y oficinas del Ayuntamiento sean accesibles y funcionales para las personas con discapacidad, mejorando así su calidad de vida



Con el fin de construir un Municipio donde la inclusión sea una realidad tangible, asegurando que todos los programas y oficinas sean accesibles y funcionales para las personas con discapacidad, mejorando así su calidad de vida, el presidente municipal Antonio Astiazarán Gutiérrez, junto a su esposa y presidenta de DIF Hermosillo, Patricia Ruibal Zaragoza, lanzó el Plan H Suma. "Hoy estamos aquí para sumar una nueva transformación a la que ya hemos venido impulsando desde el 2021 en la vida de las y los hermosillenses y para hacerla realidad, como siempre, todas y todos los involucrados debemos y tenemos que estar presentes, porque las transformaciones, las que en verdad impactan son las que la sociedad hace suyas, las que las y los ciudadanos adoptan como propias", expuso. Astiazarán Gutiérrez dijo que este nuevo cambio es el más especial de todos, porque los anteriores han logrado que la H suene más fuerte que nunca y esta nueva transformación plasmada en un nuevo Plan logrará que la sensibilidad de la H todavía sea mucho más profunda que nunca. Compartió que se trabaja en un análisis inicial de cada dependencia municipal para identificar cómo



El alcalde Antonio Astiazarán durante el evento donde fue presentado el programa municipal de inclusión, "La H. Suma".

está en accesibilidad y avanzar en el cumplimiento de la Ley de Inclusión de Personas con Discapacidad del Estado de Sonora. Entre los puntos importantes del Plan está el cambio del reglamento municipal de las dependencias, se incluirá una nueva área en cada una de ellas con un enlace que será responsable de darle seguimiento al Plan (accesibilidad, sensibilización, inclusión laboral, comunicación, etc.). Los enlaces de esa nueva área serán personas con discapacidad y/o cuidadores de personas con discapacidad; incluirá en el presupuesto 2026 una partida para realizar lo necesario para ir avanzando; donde personal de COMUDIS coordinará este Plan con todos los enlaces de las dependencias.

Con la contratación de estas personas seguirá avanzando para terminar de cumplir con el 3% de personas con discapacidad en la nómina que la ley de inclusión estatal nos obliga como Municipio.

Toño Astiazarán anunció que propondrán a Cabildo un nuevo reglamento para asegurar que en todas las dependencias se asegure la accesibilidad a las personas con discapacidad.

"Sabemos también que este esfuerzo requiere del compromiso y de la participación unida del Gobierno Municipal, pero también de la sociedad en su conjunto para que, en Hermosillo, nadie, absolutamente nadie se quede atrás, porque las barreras hay que derribarlas, que no se van a caer solas, demandan que todas y todos tomemos conciencia de que muchas de las acciones que requerimos son para derribarlas", puntualizó.

El presidente municipal destacó el ejemplo de Julissa, quien tiene una hija con discapacidad auditiva y buscó apoyo emocional en el taller para cuidadores de personas con discapacidad y participó en el concurso de fotografía «Una mirada a la discapacidad»; donde obtuvo el segundo lugar.

"Fue una experiencia que le ayudó a descubrir su voz y compartir también su historia. Se le invitó entonces a formar parte del primer Desafío Incluyente; al principio, según platica, dudaba sentía vergüenza y no se creía capaz, pero con el tiempo y animada decidió intentarlo y fue en este tercer Desafío Incluyente cuando finalmente se lanzó con su emprendimiento con la venta de chorizo casero, un trabajo que ha sostenido desde hace años para cubrir los gastos y opciones de su hija", explicó.

