



Las Breves

Reducción de jornada laboral afectará gravemente al sector terciario: Fecanaco-Canacope



Reiteran organismos empresariales en Sonora, que la reducción de la jornada laboral a 40 horas en México provocará efectos colaterales y que a la postre afectarán severamente al sector

terciario o a los micro empresarios particularmente. Martín Zalazar Zazueta, presidente de Fecanaco Sonora y de Canacope Hermosillo, insistió que la postura de más del 60% del sector empresarial en el país, no concuerda con esa reforma de reducir la jornada laboral semanal de 48 a 40 horas, ya que generará pérdidas económicas, de empleos y se incrementará la informalidad. "Insistimos que la reducción de la jornada laboral puede llevar a muchas empresas a cerrar y particularmente las Mipymes, para quienes contratar personal adicional, pagar tiempo extra, cubrir horarios de servicio, es sumamente complicado y costoso, considerando los bajos márgenes de

utilidad que tienen", declaró. Enfatizó, que una jornada laboral de 40 horas, para el sector terciario en la economía mexicana, dígame, comercio, servicios y turismo, que representa el 71.5% del empleo formal nacional, no sería viable, aunque se realice de manera gradual, ya que en muchos negocios no será un tema de productividad, si no de la atención que requiere la venta al público. En todo caso, recalcó, la disminución del tiempo de trabajo requiere del acompañamiento del gobierno, quien debe implementar medidas que apoyen a los empresarios a sobrellevar esta medida y muchas que han afectado la viabilidad de las empresas. "De manera institucional se han

propuesto medidas para apoyar a las empresas, como una reducción gradual de horas según tamaño y giro, deducción del 100% de nómina, reducción de cuotas al IMSS y fomento a la formalidad. Esto incluye apoyar la regularización de empresas familiares mediante incentivos financieros, fiscales y tecnológicos", puntualizó. Finalmente, el líder empresarial en Sonora señaló que el gobierno debe cuidar las fuentes de empleo formal, ya que, de no hacerlo, podrían perderse empleos, generar trabajo mal pagado o informal, sin las prestaciones que ofrece un empleo de planta, por lo que el efecto positivo que se pretende con esta medida, no será alcanzado por todos los trabajadores mexicanos.

Entre aranceles y China, México se adapta

Países y empresas de toda América Latina se encuentran atrapados entre cómo armonizar las baratas líneas de suministro de Asia y el lucrativo mercado de EU en medio de la política arancelaria del Presidente Donald Trump. Brasil y Colombia, están entre los que más se han acercado a China desde que inició el segundo mandato de Trump, pero muchas empresas mexicanas se han apresurado a alinearse con EU, pese a las dificultades que supone alejarse de China. Sin embargo, algunos ejecutivos de fábricas en México ven los aranceles de Trump como un incentivo para reducir su dependencia de China, lo que podría fortalecer la fabricación en América del Norte en general. Por ejemplo, el caso de la empresa Danfoss, que construyó una planta en Apodaca, Nuevo León, para abastecer a Estados Unidos, cerca del 80% de sus aires acondicionados y unidades de

refrigeración se envían a ese país. Los aranceles de Trump amenazaron con trastocar todo su negocio, por lo que la empresa ideó un plan: Buscaron proveedores mexicanos para los productos destinados a EU; analizaron qué productos ya cumplían las normas del pacto, pero aún no habían sido certificados como tales, y reconsideraron proyectos que implicaban traer importaciones de fuera de Norteamérica, dijo a NYT Xavier Casas, quien supervisa la fábrica de Danfoss en Apodaca. Hoy, prácticamente todos los productos Danfoss enviados de México a EU cumplen con el T-MEC. Nuevo León, donde unas 4500 empresas extranjeras tienen fábricas y oficinas, ha intentado aprovechar el momento, se ha presentado durante años a los inversionistas como una alternativa a China.

