

Mujeres fortalecen la minería de Sonora: casi 20 mil ya trabajan en el sector, reporta AIMMGM

Recopilado por Amalia Beltrán



La minería de Sonora ya no puede explicarse sin la presencia de las mujeres. La Asociación de Ingenieros de Minas, Metalurgistas y Geólogos de México, Distrito Sonora, afirmó que ellas representan 13.42% de los más de 148 mil empleos directos e indirectos vinculados con la actividad en el estado. Esa proporción equivale a casi 20 mil mujeres insertas en una de las industrias más relevantes para la economía sonorense. La declaración no sólo aporta una cifra llamativa. También confirma un cambio laboral que ya se percibe en tareas operativas, administrativas y en puestos de decisión. El dato adquiere mayor dimensión por el peso específico de Sonora dentro de la minería nacional. El Anuario Estadístico de la Minería Mexicana 2023, elaborado por el Servicio Geológico Mexicano, ubica al estado como líder nacional en cobre, con una producción de 550,597.50

toneladas en 2023. El mismo documento reporta además 55,903.03 kilogramos de oro para ese año. No se trata de un detalle menor. Cuando cambia la composición del empleo en Sonora, cambia también la estructura humana de uno de los motores productivos más importantes del país. Esa escala ayuda a entender por qué el crecimiento de la participación femenina merece una lectura más seria y menos decorativa. No basta con celebrar que hay más mujeres en la industria. Lo relevante es que su incorporación ocurre dentro de un aparato productivo complejo, intensivo en técnica, seguridad, logística y supervisión. En un estado donde la minería sostiene cadenas de proveeduría, empleo especializado y actividad en decenas de municipios, la integración de más talento femenino tiene implicaciones económicas concretas. Afecta la calidad del capital humano disponible, la continuidad operativa y la capacidad de retención de perfiles calificados. CAMIMEX reportó en su Informe de Sostenibilidad 2024 que 74,529 mujeres trabajaban en la minería en 2023 y que ese grupo representó 18% de la fuerza laboral de la industria. El mismo informe indicó que el salario diario de las mujeres en minería metálica fue 79.3% superior al promedio diario nacional femenil. Ese dato importa porque desmonta una

idea equivocada que todavía persiste fuera del sector. La minería no sólo abre espacios para las mujeres. También puede ofrecer trayectorias mejor remuneradas cuando existen especialización, permanencia y rutas claras de promoción. El documento de CAMIMEX añade otra señal relevante. Entre las trabajadoras no sindicalizadas, 49% se desempeñó en áreas administrativas, 25% en supervisión, 21% en funciones técnicas y 5% en puestos ejecutivos. Esa distribución muestra una transición gradual, pero firme, hacia espacios de mayor responsabilidad. La discusión sería ya no pasa por si las mujeres caben en la minería. Pasa por medir cuántas

logran escalar a supervisión, cuántas se mantienen en posiciones técnicas críticas y cuántas llegan a los niveles donde se toman decisiones sobre operación, seguridad, planeación y producción. La base formativa también empieza a jugar a favor de ese cambio. CAMIMEX señaló que 44% de la plantilla femenina en empresas afiliadas ocupa puestos relacionados con ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas. Además, las mujeres representaron 38.4% de la matrícula en carreras de Ciencias de la Tierra en el ciclo 2023-2024. Son datos que ayudan a explicar por qué Sonora, con su densidad de operaciones y su tradición minera, puede ampliar

