

Brecha de ingresos por género alcanza casi 19.2% en los puestos más altos

Por Redacción

Las diferencias salariales entre hombres y mujeres persisten en algunos de los niveles ocupacionales en México

La desigualdad de ingresos entre mujeres y hombres sigue siendo una constante en el mercado laboral mexicano, incluso entre los puestos de mayor responsabilidad y especialización. Los hombres mantienen ingresos promedio superiores a los de sus pares mujeres en distintas ocupaciones; especialmente en las de mayor liderazgo.

La brecha más amplia se registra entre funcionarios y directivos de los sectores público, privado y social, donde los hombres reportan ingresos promedio mensuales de 39,108 pesos, frente a 31,605 pesos para las mujeres. Esto representa una diferencia salarial de 19.2%, la más alta entre las categorías analizadas, de acuerdo con cifras basadas en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) del Inegi.

En actividades industriales y manuales, la distancia también es considerable. Los trabajadores industriales, artesanos y ayudantes hombres perciben en promedio 14,970 pesos, mientras que las mujeres reciben 12,533 pesos, equivalente a una brecha de 16.3 por ciento.

El sector educativo tampoco escapa a esta diferencia. Los hombres dedicados a labores de educación obtienen ingresos promedio de 31,398 pesos, frente a 26,598 pesos para las mujeres, una separación de 15.3 por ciento.

Entre profesionistas, técnicos y trabajadores del arte, los ingresos masculinos promedian 30,062 pesos, contra 26,225 pesos de las mujeres, con una brecha de 12.8 por ciento.

En ocupaciones comerciales y administrativas las diferencias son menores, aunque siguen presentes. Los comerciantes muestran una brecha de 10.4%, mientras que entre oficinistas la diferencia salarial alcanza una brecha del 8 por ciento. Los datos reflejan que, aunque la participación femenina en el mercado laboral ha crecido en las últimas décadas, las diferencias de ingresos persisten incluso en sectores con alta preparación profesional o posiciones de liderazgo. Factores como acceso desigual a puestos directivos, carga de cuidados no remunerados y segmentación laboral continúan influyendo en la disparidad salarial en México.

