

# Envejecimiento convierte a la informalidad en amenaza para las finanzas públicas

Por el Staff de El Inversionista

*La elevada informalidad laboral puede convertirse en una amenaza para las finanzas públicas de América Latina, conforme envejece la población, advirtió el economista jefe de la Secretaría de Hacienda, Rodrigo Mariscal*

La elevada informalidad laboral puede convertirse en una amenaza para las finanzas públicas de América Latina, conforme envejece la población, advirtió el economista jefe de la Secretaría de Hacienda, Rodrigo Mariscal. De acuerdo con él, la elevada informalidad afecta a la productividad, el funcionamiento del mercado laboral y también puede representar una presión creciente para el presupuesto público. “Cuando teníamos una población muy joven esto no representaba un gran desafío, pero a medida que envejecemos y surge el reto demográfico, debemos reflexionar más porque a la larga, no sólo presionamos la productividad y el mercado laboral, sino también, las reservas fiscales”, señaló. Al participar en un webinar de alto nivel de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), dijo que una elevada proporción de trabajadores fuera de los esquemas formales llegarán a la vejez sin haber contribuido suficiente a los sistemas de pensiones, lo que puede aumentar la presión sobre el presupuesto público.

En este contexto destacó que las alternativas para combatir la informalidad, enfrentan importantes limitaciones políticas y presupuestales. Implementar esquemas universales de protección social podría representar costos significativos para el Estado. Además, advirtió que este tipo de reformas suele enfrentar resistencias durante las etapas de diseño e implementación de políticas públicas, por lo que consideró necesario abordar el problema mediante estrategias integrales y no a través de una sola intervención. En el seminario, titulado “High level discussion: navigating successive global shocks: how resilient is Latinamerica?”, coincidió con la consejera fiscal de Perú, Carolina Trivelli, en la importancia de “reconstruir los márgenes fiscales, perdidos durante la pandemia; ser muy cuidadosos con la macroeconomía y preservar la estabilidad que tanto nos costó conseguir”. Recordó que durante la pandemia los países de la región incrementaron el gasto público y los déficits fiscales para atender la emergencia sanitaria, pero reconoció que ha resultado más



difícil de lo que tenían estimado, regresar a los niveles previos. “Debemos comprender que estos tiempos son difíciles, que venimos de una pandemia en la que aumentamos mucho el gasto y los déficits, sin darnos cuenta de que sería muy difícil volver a los niveles de déficit que teníamos antes”, subrayó.

## Las caras de la informalidad

El funcionario explicó que la informalidad en México suele abordarse como un problema único, cuando en realidad está compuesto por fenómenos distintos que requieren soluciones específicas. Por un lado están las empresas informales que operan al margen de las regulaciones y por el otro, los trabajadores que laboran en empresas formales, pero sin acceso a contratos o prestaciones formales. Muchas empresas ofrecen bienes y servicios de bajo valor agregado y logran subsistir en el mercado, pero enfrentan obstáculos para crecer y convertirse en pequeñas o medianas empresas formales. Pero estas unidades económicas suelen carecer de acceso al sistema bancario y como no pagan impuestos, sus posibilidades de expansión se ven acotadas. Para resolver este caso, consideró desarrollar políticas públicas



enfocadas a generar incentivos para que la formalización se convierta en una oportunidad de crecimiento, acceso al crédito y fortalecimiento del tejido empresarial. Sin embargo, advirtió que este proceso representa un reto importante, ya que se encuentran dispersas en todo el territorio nacional, lo que dificulta implementar estrategias fiscalizadoras focalizadas.

## Dificultades para diseñar incentivos

Habló entonces sobre los trabajadores que laboran en empresas formales, pero sin acceso a contratos o prestaciones. Para tratar de resolver este tipo de informalidad, consideró que se pueden utilizar políticas públicas que reduzcan incentivos a la informalidad laboral, como la cobertura universal de servicios de atención médica o desvincular ciertos beneficios sociales de la condición laboral. El experto concluyó que la informalidad funciona como un círculo vicioso que no puede resolverse mediante una intervención aislada. Desde su perspectiva, las autoridades deben diseñar estrategias integrales que actúen simultáneamente sobre distintos factores, tanto en el ámbito empresarial como en el laboral. Esto permitirá generar incentivos efectivos para la formalización de empresas y trabajadores.