

Retos que enfrenta el sistema de pensiones en México

Por el Staff de El Inversionista

El empleo formal se concentra en ciertos grupos de edad, principalmente jóvenes, y conforme la gente va acumulando edad empieza a salir del mercado laboral



Los sistemas de pensiones en México enfrentarán nuevos retos, debido a que el mercado laboral mexicano se hace más chico; en las próximas dos décadas habrá menos personas en edad de trabajar y la informalidad en el país es muy alta, advirtió la Asociación Mexicana de Administradoras de Fondos para el Retiro (Amafore).

En conferencia de prensa, con el fin de anunciar el encuentro Amafore 2026: "La arquitectura del retiro, longevidad, ahorro individual y crecimiento económico", que se llevará a cabo el 10 y 11 de noviembre de 2026, Guillermo Zamarripa, presidente de la Amafore, explicó que el empleo formal se concentra en ciertos grupos de edad, principalmente jóvenes, y conforme la gente va acumulando edad empieza a salir del mercado laboral. Mientras tanto, la Encuesta Intercensal 2025, que publicó el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (Inegi), reveló que el cambio demográfico empieza a suceder porque el país envejece, toda vez que más de la mitad (55 por ciento) de la población ocupada (33 millones de personas) está en la informalidad.

El presidente del organismo que representa a las 10 administradoras de fondos para el retiro (Afores) que operan en México describió que un reto para el acceso a pensiones es que la empleabilidad formal decrece mucho antes de la edad de jubilación; es decir, como a partir de los 55 años, las personas empiezan a salirse del mercado laboral.

¿Aumentar la edad de jubilación es una opción?

"Dentro de las posibles soluciones que se mencionan es la de aumentar la edad de jubilación, pero cuando uno estudia estos datos, en donde el problema del retiro se empieza a dar a los 55 años, lo único es que se agravará el problema, entonces creo que aquí hay muchos temas a estudiar", reconoció Zamarripa. El especialista reveló, con base en una proyección que realizó la Amafore, que podría haber 32 millones de personas de 65 años y más en el 2045, un incremento de 125 por ciento frente al 2025, cuando se contabilizan 14.2 millones. Mientras que las personas de 20 a 64 años pasarán de 66.8 millones en 2025 a 62.4 millones en 2045; y las de cero a 19 años pasarán de 23.4 a 19.2 millones de personas.

Así, es claro que México estaría envejeciendo, como lo mencionó el Inegi.

Guillermo Zamarripa recordó que México tiene un esquema de cuentas individuales con ahorros, garantías para la población con ingresos menores al promedio y pensión universal para todos.

"El reto consiste en hacer que más personas alcancen los beneficios de este sistema (...) si bien la tasa de desocupación ha venido reduciéndose, recientemente se ve un repunte, tanto en ésta como en la informalidad; es decir, las personas

que se están ocupando fuera de empleos con acceso a seguridad social y pensiones".

Zamarripa dejó claro que los sistemas de pensiones en el mundo están cambiando, es una realidad, mientras el tema demográfico va evolucionando, ya no es un sistema puro, sino son sistemas mixtos.

Afirmó que México no puede replicar el sistema de Dinamarca, Suecia o cualquier país europeo, porque allá la tasa de informalidad es mínima, de 2 por ciento; por lo tanto, "si yo voy a diseñar un sistema de pensiones, lo tendré que hacer pensando en el trabajo formal de México, lo cual es nuestra realidad. El país debe considerar que en México se tiene una alta informalidad y que hay mucha gente que nunca ha estado en el mercado laboral formal, ¿qué harán esas personas en la vejez?".

Para ello, Guillermo Zamarripa pidió estudiar todos estos retos para empezar a buscar alternativas que no tomen por sorpresa en 20 años. Así como el Sistema de Ahorro para el Retiro (SAR) se creó porque se veía venir la transición demográfica.

